



PAR-1604010001030300

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) (CBCS) (W.I.F. 2016) Examination

October / November - 2018

Labour & Industrial Law - II

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નનો ઉત્તર આપો.
(૨) દરેક પ્રશ્નનાં ગુણ સરખા છે.

- | | | |
|---|--|----|
| ૧ | કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ ફાઈનાન્સ અને ઓડિટની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૧ | કામદાર વળતર ધારા હેઠળ નોટિસ અને હકદાવાની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| ૨ | પગાર ચૂકવણી ધારા હેઠળ ગુન્હા અને તેની પ્રક્રિયાની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૨ | લઘુતમ વેતન ધારા હેઠળ વેતન અંગેની સામાન્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| ૩ | બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ પરચૂરણ જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૩ | કામદાર વળતર ધારાની જોગવાઈઓ અનુસાર મુખ્ય કમિશનરને રેફરન્સની ચર્ચા કરો. | ૧૪ |
| ૪ | લઘુતમ વેતન ધારા હેઠળ લઘુતમ વેતન દરથી ઓછી ચૂકવણી પ્રસંગે પ્રાપ્ય ઉપાયો ચર્ચો. | ૧૪ |
| | અથવા | |
| ૪ | પગાર ચૂકવણી ધારો ૧૯૩૬ હેઠળ દંડની જોગવાઈઓ જણાવો. | ૧૪ |
| ૫ | સમજાવો : (કોઈ પણ બે)
(૧) પુનરાવલોકન
(૨) નિરિક્ષકો
(૩) ગ્રેયુઈટી ગણવાની રીત
(૪) સળંગ નોકરી (ગ્રેયુઈટી ચૂકવણી ધારા મુજબ) | ૧૪ |

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Answer in all questions.
(2) All questions carry equal marks.

1 Discuss the finance and audit under the E.S.I. Act. 14

OR

1 Discuss the notice and claim under Workmen's Comp. Act. 14

2 Discuss the offence and their procedure under P.W. Act. 14

OR

2 Discuss the general provisions of wages under M.W. Act. 14

3 Discuss the provisions of miscellaneous under P.B. Act. 14

OR

3 Discuss "Reference to Commissioner" as per provisions of Workmen's Compensation Act. 14

4 Remedy available in case of payment less than the minimum rates of wages under Minimum Wages Act. 14

OR

4 Explain the provisions of penalty under the payment of Wages Act. 14

5 Explain : (any two) 14

(1) Review

(2) Inspector

(3) Procedure of counting gratuity

(4) Continuous service under P.B. Act.